

4 dages arbejdsuge – hvorfor!?

Fordi trivsel er nøglen til succes! Hos Revision Vadestedet er medarbejdernes mentale og fysiske helbred i fokus. Derfor er vi begyndt at kigge nærmere på konceptet **4 dages arbejdsuge**. Vi tror nemlig på, at mindre arbejdstid, giver større overskud, der øger trivsel og medfører større arbejdsglæde hos både medarbejdere og ledere.

Revisorer er i høj grad kendte for at "arbejde solen sort" i forårssæsonen, hvor langt størstedelen af regnskaber og selvangivelser skal indsendes. Med inspiration fra konceptet **4 dages arbejdsuge** vil vi forsøge at skabe en bedre balance i forhold til familielivet. Forsøget vil gå ud på, at vi i den travle periode i foråret - fra 1. januar til 30. juni - vil have en arbejdsuge på 37 timer (normal arbejdsuge) uden behov for det overarbejde, der har været så typisk i branchen. I perioden fra 1. juli til 31. december, vil arbejdsugen være forkortet til 30 timer fordelt på 4 dage med fri fredage.

Fordele ved 4 dages arbejdsuge

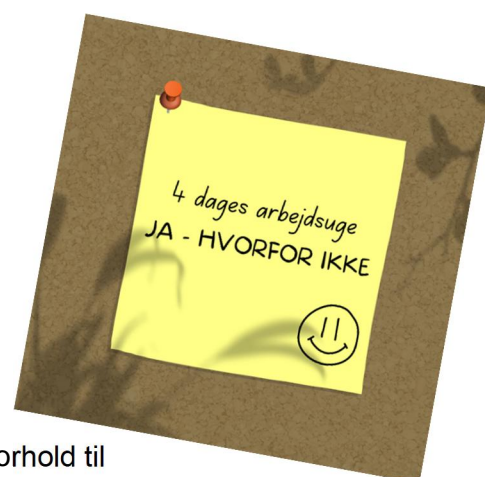
Konceptet ved 4 dages arbejdsuge, går i alt sin enkelthed ud på følgende: *arbejd mindre, nå mere*. Dette gøres ved hjælp af forskellige værktøjer, som skal implementeres i arbejdsdagen, for at øge produktiviteten. Vi skal bruge vores tid klogere, og have fokus på at formindske tidsrøverne samt optimere vores interne processer.

Gevinsten ved øget produktivitet skal komme medarbejderne til gode. Den ekstra fritid, som medarbejderne får, giver medarbejderne mulighed for, at de kan bruge mere tid med familien, få tid til frivilligt arbejde eller andre interesser. Det øgede mentale overskud håber vi også kan øge innovationskraften og skabe endnu bedre løsninger for vores kunder.

Udover de beskrevne fordele, kan en 4 dages arbejdsuge også have miljømæssige fordele. Medarbejderne mindsker transporten til og fra arbejde, hvilket reducerer CO2-udslippet. Derudover spares der på ressourcerne til computere, lamper mv. på arbejdspladsen, da de vil være slukkede en dag mere om ugen (udover i weekenden).

Og hvordan gør vi så?

Vi forventer selvfølgelig udfordringer i forbindelse med opstarten af projektet, hvor gamle vaner skal brydes og ændres, men ved fælles hjælp og ved at arbejde systematisk med værktøjer, er det vores klare forventning, at det kan lade sig gøre. Vi vil blandt andet indfører fokustid i løbet af dagen, hvor vi alle arbejder uden forstyrrelser fra hinanden, telefoner, mails m.v. På den måde skabes mulighed for fordybelse i sagen, så der arbejdes hurtigere og mere effektivt.



Der vil naturligvis fortsat være fokus på det sociale arbejdsmiljø - i forhold til personalearrangementer, fredagsbar og fejring af fødselsdage/jubilæer og andre milepæle. Hos Revision Vadestedet værdsætter vi den gode og venskabelige tone og det er meget vigtigt for os at der skabes en arbejdsplads, hvor medarbejderne har et godt fællesskab.